

A stylized graphic of a person's head and neck, rendered in shades of green. The head is a large white circle with a smaller dark green circle inside, representing an eye. The neck is a thick green line that curves downwards and then back up to form a large, rounded shape. The background is white with a light green curved shape at the bottom.

Ana Belén Sánchez

***Consultora Internacional
en Empleos Verdes***

**Empleos Verdes y lugares de
trabajo sostenibles**

La Coruña, 4 Junio 2014



Índice

- Empleos verdes: ¿qué són?
 - Definición
 - Discrepancias
- Sectores
- Análisis cuantitativos
- Lugares de trabajo sostenibles:
 - Definición
 - Ejemplos



Empleos Verdes ¿Qué son?

- Definición Informe OIT/PNUMA (2008): **Empleos (de calidad)** en agricultura, industria, I y D, sector administrativo y servicios que **contribuyen de manera fundamental a preservar o restaurar la calidad ambiental.**
- No existe (aún) una definición estadística estándar. Problema a la hora de contabilizar
- 2 Dimensiones:
 - **Qué se produce:** Producción de servicios y productos “verdes” (renovables)
 - **Cómo se produce:** Sectores no verdes que funcionan de forma sostenible (Construcción, transporte, industria)



Otros conceptos relacionados

- Existen otros conceptos más o menos relacionados: implicaciones sociales, ambientales, económicas y políticas diferentes.
 - Empleo verde: cambio de paradigma de desarrollo
 - empleos sostenibles: en línea con desarrollo sost
 - economía verde: economía como la actual mas verde (y más equitativa)
 - crecimiento verde: crecimiento sin fin verde
 - economía baja en carbono: lucha contra cambio climático
 - Decrecimiento: producir menos, consumir menos



Sectores Implicados

- **Sectores en crecimiento:**

- Energía renovable
- Eficiencia energética y en uso de materiales
- Transporte público y sostenible
- Agricultura y ganadería ecológica
- Gestión sostenible de espacios naturales
- Rehabilitación de edificios
- Turismo sostenible y de naturaleza
- Servicios ambientales a la empresa

- **Sectores en reducción:**

- Combustibles fósiles
- Transporte más contaminante
- Agricultura y ganadería intensiva
- Industria pesada menos eficiente y más contaminante



¿Qué supone este cambio de paradigma a nivel empleo?

- Cambio en el empleo por sector: cantidad, formación y composición
- Costos más altos de producción en actividades más contaminantes (hacer más difícil lo “malo”).
- Generación de conocimiento permite exportar (productos, modelos y servicios)



Otras **Áreas** de **Acción**

- Analizar en profundidad que mecanismos actúan como incentivos al cambio:
 - Preferencia de consumidores
 - Campañas de información
 - Eco-regulaciones de procesos y productos (nacionales, EU e internacionales)
 - El rol de los acuerdos voluntarios (ej. Ciudades por el Clima, Pacto de los Alcaldes, UN Global Compact)



EV en España

	Núcleo	Actividades relacionadas	Total
Recogida y tratamiento de residuos	108.335	1.692	110.027
Energías renovables	11.327	83.410	94.737
Consultoría, auditoría y asistencia técnica ambiental (multiámbito)	60.887		60.887
Administraciones públicas	53.072		53.072
Agricultura y ganadería ecológicas	24.485		24.485
Educación y formación ambiental (reglada y continua)	15.175		15.175
Gestión de áreas forestales	12.715		12.715
Investigación y Desarrollo	11.975		11.975
Recogida y tratamiento de aguas residuales	7.931	1.322	9.253
Limpieza de edificios (contaminación del aire)	6.907		6.907
Gestión de zonas naturales	4.301		4.301
Actividades asociativas	2.832		2.832
Total	319.942	91.342	407.191

Comunidad autónoma	Tratamiento y depuración de aguas residuales	Gestión y tratamiento de residuos	Energías renovables	Gestión de zonas forestales	Servicios ambientales a empresas	Educación e información ambiental	Agricultura y ganadería ecológicas	Gestión de espacios naturales	Empleo ambiental en la industria y en los servicios	Sector público	I+D+i ambiental	Tercer sector	Total
Andalucía	8.703	15.773	13.627	8.400	7.929	1.561	20.040	3.609	2.126	7.333	2.416		91.517
Aragón	2.134	5.406	4.407	615	401	255	2.952	301	577	2.189	711		19.648
Asturias	650	3.657	2.300	696	367	131	567	218	386	773	344		10.089
Baleares	1.732	4.480	1.309	226	217	214	1.782	224	290	729	170		11.373
Canarias	2.658	5.029	2.194	369	334	263	646	786	737	920	492		14.428
Cantabria	604	1.300	1.063	266	216	230	438	109	219	436	198		5.079
Castilla-La Mancha	1.950	7.109	4.956	738	267	345	5.395	563	533	791	316		22.963
Castilla y León	2.026	10.068	7.008	5.000	851	567	1.324	1.181	710	1.010	1.065		30.810
Cataluña	14.503	27.755	20.917	3.055	5.825	1.775	4.827	1.000	4.389	4.921	4.693		93.660
Comunidad Valenciana	7.452	18.846	11.785	1.681	4.322	485	2.417	271	2.150	2.928	1.942		54.279
Extremadura	712	1.676	2.088	778	284	296	3.063	667	222	430	203		10.419
Galicia	1.624	7.092	5.059	4.900	451	345	1.006	896	1.052	1.044	944		24.413
La Rioja	402	2.329	814	266	150	41	616	269	126	579	128		5.720
Madrid	7.531	15.803	20.604	1.804	2.837	542	488	389	4.204	2.843	5.449		62.494
Murcia	1.856	6.245	2.512	327	201	214	2.506	98	598	282	628		15.467
Navarra	682	1.980	2.796	533	217	205	1.311	68	449	555	532		9.328
País Vasco	3.045	5.763	6.158	2.747	1.485	394	489	185	1.210	1.028	1.698		24.202
Ceuta y Melilla	0	32	71	0	0	8	0	0	26	10	0		147
No territorializados								101	24.271	4		540	24.912
Total	58.264	140.343	109.368	32.400	26.354	7.871	49.867	10.935	20.004	53.072	21.929	540	530.947

Fuente: Estadística ambiental



Empleos verdes en Europa: cuántos y dónde

GREEN SECTOR	Existing green jobs (2007, 2008, 2009, 2010, 2012)	Number of jobs/€ invested
Eco-industries	2.9-3.6 million in 2008	
	1,245,614 jobs in environmental management activities in 2008	
Energy Efficiency in buildings	232,050 Jobs in EU insulation industry	17-25,9 total jobs/1 mill €
Renewable energy	1,186,000 jobs in 2011 (Observ'ER 2012)	52,700 total jobs/ €1billion investments
Efficient transport & sustainable mobility	1.200,000 jobs in urban transport	21,500 total jobs/ €1billion investments
	400,000 jobs in railway industry	
	1,350,000 jobs in infrastructure managers and railway operating companies	

GREEN SECTOR	Existing green jobs (2007, 2008, 2009, 2010, 2012)	Number of jobs/€ invested
Organic farming	220,000-260,000 producers in 2009	6,600 total jobs/ €1billion investments
	197,000 holdings in 2008	
Biodiveristy	14,6 million jobs related to biodiversity in the EU	29,000 total jobs/ 1 € bill investments
Waste & recycling sector	2 million jobs in 2008: 1,466,673 jobs in waste management and 512,337 jobs in recycling	21,300 total jobs/ €1billion investments (70% recycling rate)



¿Qué se hace en España?

- Poco!
 - Planes de creación de empleo, vinculados al entorno del municipio, se centran en:
 - Dar valor a los recursos naturales: turismo de naturaleza
 - Uso de recursos naturales: agricultura ecológica, prácticas forestales sostenibles. Huertos urbanos.
 - Rehabilitación de edificios municipales
 - Mejoras sostenibles en la industria
 - Programas Europeos como marco de acción
- Como? Formación, Facilitan prácticas en empresas
- Fondos? Sobre todo Europeos. También municipales y autonómicos.
- En algunos casos privados.



Lugares de trabajo más verdes

- Empleo de calidad (decente) Y empleo verde- importante encontrar soluciones para ambos ámbitos
- Diferentes acercamientos:
 - **Diálogo** entre trabajadores y empleadores, a iniciativa de uno de ellos a nivel empresa o a nivel sectorial con o sin involucramiento estatal.
 - **Puntos comunes:** más acceso a la información, participación activa en la toma de decisiones ambientales en la empresa, formación ambiental y acción.
 - **Todos ganan:** mejoras ambientales, económicas, acceso a mercado, más derechos sindicales.
 - **Importante:** Evitar el greenwashing y que trabajadores también sean beneficiados



Razones para hacer más verde el lugar de trabajo

- **Económicas:**
 - liberar recursos a través de reducción de consumos de energía, agua y materiales y no a través de despidos. 20% de reducción supone 5% de aumento de mercado.
 - Ganar competitividad, mejorando la eficiencia en la producción y el coste del producto.
 - Acceso a nuevos mercados.
 - Reducción de las primas de seguro (farmaceuticas y químicos)
- Mejora la **reputación** de la empresa, dentro y fuera de ella.
- Mejora de la **credibilidad**: pasar de las palabras a la acción.
- **Sindicales**: se ganan espacios de negociación, mejora de la salud ocupacional, organización relevante en lo ambiental, aumento de afiliación. Se pasa, de la confrontación a la acción conjunta.



Información necesaria

- Quién es el responsable de las acciones ambientales?
- Objetivos ambientales? Existen auditorías ambientales?
- Sistemas de gestión ambiental? Los trabajadores participan? (EMAS vs ISO 14001)
- Facturas energéticas (gas, electricidad, otros), agua, gestión de residuos?
- Informarse sobre la cadena de abastecimiento de la empresa también.
- Impuestos ambientales que se pagan? Riesgo de multas? Incentivos fiscales?
- Criterios ambientales para compras?



Pasos a dar

- **Reunir información** sobre consumos energéticos y de materiales de la empresa, así como de su política ambiental. Derecho a saber según la Directiva Europea de Información y Consulta.
 - Uso de listas de análisis rápidas
 - Muestra el conocimiento y sensibilidad de los trabajadores
- Trabajar en el **plan de reducción** en base a resultados
 - Aprovechar espacios de diálogo existentes como lugares de propuesta. Comisión mixta ambiente y Seguridad en el trabajo.
 - Formación!
 - Analizar el impacto laboral del uso de nuevas tecnologías
- **Informar** sobre qué se va a hacer y por qué: reuniones informativas, publicaciones, etc.
 - Ferias y eventos verdes: información y participación
 - Participación de los beneficios: beneficios, acceso a compras verdes, mejoras en lugares comunes, acuerdo sobre demandas no ambientales.
- **Trabajar en Red:** diferentes redes sindicales verdes



Algunos ejemplos: Heineken España

- Más de 2.000 trabajadores.
- El logro de los objetivos ambientales (reducción de consumo de agua y producción de residuos, limitación de GEI producidos por fábrica y oficinas) significan el 20% de los objetivos recibidos.



Buenas prácticas- Energía

- **Hospital infantil Great Ormond Street, Londres:** los representantes sindicales paritarios obtuvieron tiempo libre para analizar todos los aspectos relativos a la energía.
- **Puerto de Felixstowe, Reino Unido:** el comité paritario redujo un 10% la huella de carbono del Puerto en 4 años. Los trabajadores recibieron una bonificación anual.



Buenas prácticas: energía

- **El Sindicato de trabajadores de la limpieza de SEIU, (EE.UU):** negociaron turnos de limpieza durante el día. Ahorraron en iluminación nocturna y aseguraron que los trabajadores disfrutaran de un tiempo de trabajo que les ayudase a conciliar su vida social y familiar.
- **Centre de Competence, Valonia, Bélgica:** proporciona formación gratuita y prácticas a las personas desempleadas para aprender a instalar sistemas eficientes desde el punto de vista energético y sistemas de aislamiento.



Buenas prácticas: Energía

- **La empresa siderúrgica Ellimetal, Bélgica:** el sindicato ABVV negoció puertas automáticas controladas a distancia para los conductores de carretillas elevadoras. Esta medida redujo la pérdida de calor y las facturas de combustible, al tiempo que ha mejorado el confort de los trabajadores próximos a la puerta.
- **Scottish Power:** la dirección y los sindicatos acordaron instalar controles energéticos automáticos: luces sensibles al movimiento y el apagado automático de los ordenadores después del horario de trabajo.



Buenas prácticas: Residuos

- **Biblioteca Nacional de Escocia:** los proyectos dirigidos por el sindicato incluyen una auditoría de residuos y de instalaciones de reciclaje: ya se ha reciclado el 60% de residuos, algunos de los cuales se reciclan a través de empresas sociales locales, y otros (p. ej., el metacrilato) se devuelven al fabricante para ser reciclados.



Buenas prácticas: Residuos

- **IG Metall (Alemania):** trabaja con la asociación del comercio de aluminio para aumentar la eficiencia de los recursos mediante la gestión de residuos y la recuperación de calor. Entre los beneficios se incluye una menor presión sobre los costes laborales.
- Numerosos ejemplos de reducción de uso de agua en fabricación y oficinas, uso de agua de lluvia.



Buenas prácticas: movilidad

- Fomento de uso de bici a través de la mejora de instalaciones de parking
- Fomento de uso de transporte público a través del pago de abonos de transporte.
- Diferentes incentivos para uso de medios de transporte no contaminante: pago de desayunos por uso de coche compartido, subvención compra de bici.
- Formación conducción eficiente



Otras áreas de acción

- **Alimentación:** promover productos ecológicos y producción local, para evitar uso de productos químicos y impacto del transporte de materias.
- Además, apoyo a la comunidad donde se sitúa la empresa y donde normalmente viven los trabajadores.
- **Teletrabajo** y uso de tecnologías que eviten viajes no siempre necesarios.
- Analizar **impacto del cambio climático:** temperaturas extremas, lluvias torrenciales, falta de agua. Especialmente importante en sectores que trabajan en el exterior: construcción, turismo, agricultura, transporte.
- Revisar horarios para evitar horas punta por ejemplo.



Algunas ideas finales

- **Altísimo potencial** de creación de **Empleo Verde** en España.
- **No existen marcos que fomenten esta creación**, ni en lo ambiental, ni en lo laboral ni en lo económico.
- Se necesita “**activar**” **los lugares de trabajo** como lugares de acción ambiental.
- Plan de creación de EV debe al menos incluir:
 - **Definición de objetivo.** Debe ser suficientemente ambicioso para producir cambios reales.
 - **Basado en recursos propios** (ambientales, económicos, sociales).
 - **Metas** en el corto, medio y largo plazo
 - Definir una **estrategia clara** y un **plan de acción** que guie la transición hacia el modelo sostenible.



Gracias por vuestra atención
Ana Belén Sánchez
anagreenjobs@gmail.com