



UNIÓN EUROPEA  
D.G. Investigación  
Unidad de Tecnologías  
del Medio Ambiente



## Reduciendo Emisiones en el trabajo

Modelado de Agentes y Organizaciones para  
alcanzar una Europa Baja en Carbono



### Universidades y Centros de Investigación del Consorcio



university of  
 groningen



SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA

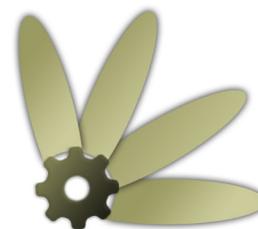


Para más información, por favor, contacta con el Coordinador General:

**Ricardo García Mira**

Grupo de Investigación Persona-Ambiente  
Universidade da Coruña, Departamento de Psicología  
Campus de Elvina, s/n - 15071 - A Coruña, España  
Tf.: +34 981167000 ext. 1792 / Fax: +34 981167153  
Email: ricardo.garcia.mira@udc.es / Web : www.udc.es/dep/ps/grupo

El proyecto LOCAW supone una respuesta a la convocatoria ENV-2010-4.2.3.1 “Previsión para intensificar cambios conductuales y sociales activando la transición hacia trayectorias sostenibles en Europa”, y desarrolla “un análisis de las barreras y potenciadores para implicarse individualmente (teniendo en cuenta la diversidad de estilos de vida), a nivel de asociaciones de individuos, y a nivel organizacional (organización social y económica)” en trayectorias sostenibles y bajas en carbono, así como para contribuir al “desarrollo de escenarios y ejercicios de back-casting que identifiquen potenciales trayectorias de implicación en esfuerzos integrados para apoyar la transición hacia una Europa más sostenible”.



LOW CARBON AT WORK  
**LOCAW**

www.locaw-fp7.com

## Reduciendo emisiones en el trabajo (LOCAW)

LOCAW realiza un análisis de las prácticas cotidianas en el lugar de trabajo, así como los factores que promueven u obstaculizan la transición hacia patrones sostenibles de producción y consumo.

LOCAW examina siete grandes organizaciones en seis países diferentes, tanto del sector público como del privado, y tanto de sectores de la industria pesada como de la más ligera.

## Quién está implicado en LOCAW?

En LOCAW participan seis organismos de investigación de la Unión Europea: Universidade da Coruña-España (Coordinadora); Universidad de Umea-Suecia; Universidad del Oeste de Timisoara-Rumanía; Universidad de Surrey-Reino Unido; Instituto James Hutton-Reino Unido; Universidad de Groningen -Holanda y Universidad de Roma "La Sapienza"-Italia.

La investigación está financiada por el 7º Programa Marco de I+D de la Unión Europea, ENV.2010.4.3.4-1, Convenio 265155, y su presupuesto asciende a 1,9M € distribuido entre estas Universidades.



## Cuestiones a abordar en LOCAW

- ¿Cómo los comportamientos y prácticas cotidianas en el lugar de trabajo actúan como barreras y/o conductores de los cambios hacia hábitos más sostenibles a nivel individual, organizacional y social?
- ¿Cómo son las regulaciones de la UE, las demandas del mercado y los grupos sociales en las prácticas diarias en el trabajo?
- ¿Cómo hacen las organizaciones para crear barreras o potenciar la implicación de los individuos en prácticas sostenibles dentro de la política actual de la UE?
- En la práctica ¿cómo se conectan las personas de un área de la vida a otra y qué impacto tiene esto sobre sus identidades, roles y comportamientos cotidianos relacionados con la sostenibilidad?
- ¿Qué conflictos y barreras existen en materia de cooperación con actores responsables políticos, empresariales y organizaciones de la sociedad civil en la transición a una sociedad sostenible?
- ¿Qué ejemplos de buenas prácticas existen y en qué condiciones surgen?

## Objetivo

En primer lugar, el proyecto analiza la conducta (in) sostenible en los lugares de trabajo, haciendo énfasis en los factores que determinan esta conducta en las 6 organizaciones objeto de estudio. Las conclusiones se utilizarán como input para el diseño de modelos basados en agentes, modelos que persiguen clarificar las interacciones entre actores relevantes y proporcionar ideas sobre las condiciones necesarias para transitar hacia una Europa más baja en carbono. Aunque el énfasis del proyecto se hace sobre la conducta en el trabajo, se están analizando también las conexiones entre las prácticas en el trabajo y en otras áreas de la vida. El diseño de los modelos se considera un input para generar escenarios back-casting creados por las organizaciones estudiadas. Esto permite la realización de mejores predicciones y de descripciones detalladas de cómo promover condiciones de sostenibilidad en el trabajo.

## Lo cotidiano como objeto de investigación

LOCAW estudia las rutinas y rituales de la vida diaria, definidos como prácticas asumidas como obvias que se repiten continuamente.

Es uno de los primeros estudios que examina explícitamente las prácticas y conductas sostenibles en el lugar de trabajo, en diferentes países de la Unión Europea y en distintos tipos de organizaciones.

## La interacción entre el interés, la conciencia y la acción pública

Aunque creemos que el cambio climático está reconocido universalmente como una realidad preocupante, incluso en Europa existen variaciones en el modo de concebirlo y debatirlo. Existe preocupación, pero no siempre se traduce en acciones. A esto se refieren los expertos ambientales y los políticos como el "Gap Valor-Acción". Esto puede ser resultado de la necesidad de proporcionar información más clara y simple. En otros casos, la preocupación ambiental puede no traducirse en acciones específicas debido al alto coste (en tiempo, esfuerzos o dinero) de tales acciones. Así mismo, puede deberse a que la gente encuentra el cambio como algo amenazante para ellos mismos, sus familias, sus trabajos, o sus estilos de vida. LOCAW opta por una perspectiva distinta centrada en el lugar de trabajo, en la interacción de barreras y potenciadores de la conducta sostenible a diferentes niveles: estructural, organizacional e individual.



## Factores estructurales que influyen en la conducta sostenible

Se observa que las organizaciones carecen a veces de un conocimiento claro de las complejidades de la sostenibilidad. Esto con frecuencia, se debe a deficiencias en la gestión de la comunicación y la información, la carencia de formación apropiada, o al fracaso en la percepción de las prácticas de sostenibilidad como. Esta investigación se centra en la identificación de buenas prácticas y oportunidades para gestores, para la intensificación de prácticas sostenibles entre los trabajadores, examinando si la implicación corporativa con la sostenibilidad promueve conductas proambientales en el lugar de trabajo y sugiriendo la necesidad de introducir valores de sostenibilidad dentro de la lógica interna de producción y en los procesos de adopción de decisiones.



## Factores individuales que influyen en la conducta sostenible

LOCAW estudia los factores sociales e individuales, tales como:

- a) **Conocimiento** — predice muchas conductas proambientales.
- b) **Motivación** — importante para el conocimiento de las intenciones y la voluntad de actuar de manera responsable.
- c) **Capacidad** — importante en el estudio de la percepción de factores estructurales y organizacionales.
- d) **Solidaridad** — proporciona oportunidades para la acción social colectiva.
- e) **Resistencia** — crítica para comprender las barreras al cambio social, ambiental y organizacional.

LOCAW se centra en las interacciones complejas entre estos y otros factores, para proporcionar un cuadro más completo de las barreras y potenciadores de la sostenibilidad en el trabajo.



## Integrantes

(en orden alfabético)

(\*) = Líder de país o región

Amparo Alonso-Betanzos (UDC, España)

Zoltan Bogathy (UVT, Rumania)

Verónica Bolón Canedo (UDC, España)

Marino Bonaiuto (CIRPA, Italia)

Mirilia Bonnes (CIRPA, Italia) (\*)

Giuseppe Carrus (CIRPA, Italia)

Tony Craig (MLURI, Reino Unido)

Adina Dumitru (UVT, Rumania)

Eva Mª Espiñeira Bellón (UDC, España)

Óscar Fontenla Romero (UDC, Spain)

Ferdinando Fornara (CIRPA, Italia)

Amelia Fraga Mosquera (UDC, España)

Ricardo García-Mira (UDC, España) (\*)

Alin Gavreliuc (UVT, Rumania)

Nick Gotts (MLURI, Reino Unido) (\*)

Corina Ilin (UVT, Rumania) (\*)

Tommy Jensen (UmU, Suecia)

Jesús M. Muñoz-Cantero (UDC, España)

Gary Polhil (MLURI, Reino Unido)

Nora Rätzhel (UmU, Suecia) (\*)

Noelia Sánchez Maroño (UDC, Spain)

Florin Alin Sava (UVT, Rumania)

Linda Steg (RUG, Holanda) (\*)

David Uzzell (UniS, Reino Unido) (\*)

Pedro Vega-Marcote (UDC, España)